

Pressekonferenz

Chancengleichheit im Finanzbereich – eine Initiative des Bankenverbandes für Gender Diversity und zeitgemäße Karrieresperektiven

Pressegespräch

Verband österreichischer Banken & Bankiers

Wien, am 14. April 2021

Robert Zadrazil, Präsident des Bankenverbandes

Dr. Susanne Riess, Vizepräsidentin des Bankenverbandes

Mag. Doris Zingl, Leiterin des Bereichs Recht beim Bankenverband




„Gender Diversity beeinflusst die Rentabilität und Stabilität des Finanzsektors positiv.

Unternehmen mit Frauen in Führungspositionen sind ökonomisch erfolgreicher und krisenstabiler.

In den Vorstandsetagen der Aktienbanken besteht Nachholbedarf, was den Frauenanteil betrifft.

Dieser Anteil soll bis zum Jahr 2030 zumindest auf 20 Prozent gesteigert werden.“

*Robert Zadrazil,
Präsident des Bankenverbandes*



**Mind. 20 %
Frauen im Vorstand
bis 2030**

Mehrwert gemischter Führungsteams

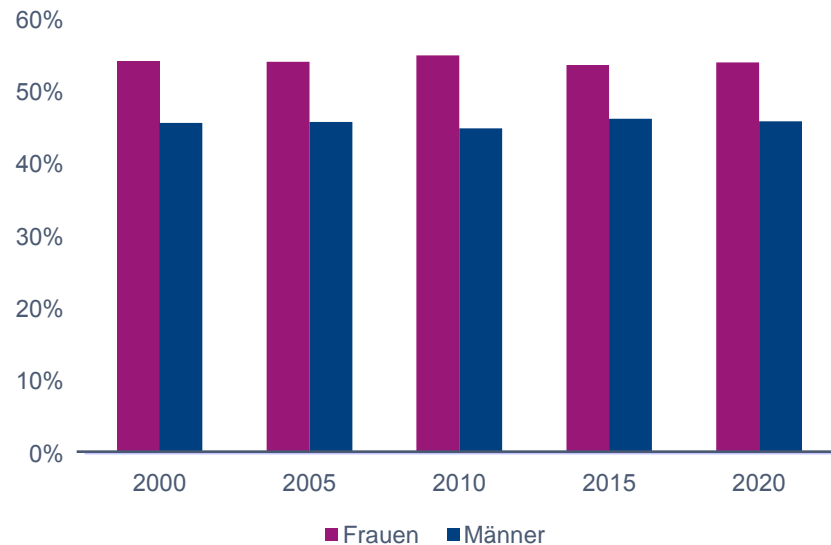


Erfolgsfaktoren für Chancengleichheit



Mitgliederumfrage: Gesamtbeschäftigte

Anteile von Männern & Frauen*
im Bankenbereich seit 20 Jahren konstant



* Ordentliche Mitglieder des Bankenverbandes
Quelle: Bankenverband

Die Anteile von Männern und Frauen bei den Gesamtbeschäftigten sind seit 20 Jahren in den Mitgliedsinstituten des Bankenverbandes annähernd konstant:

>50 Prozent Frauen

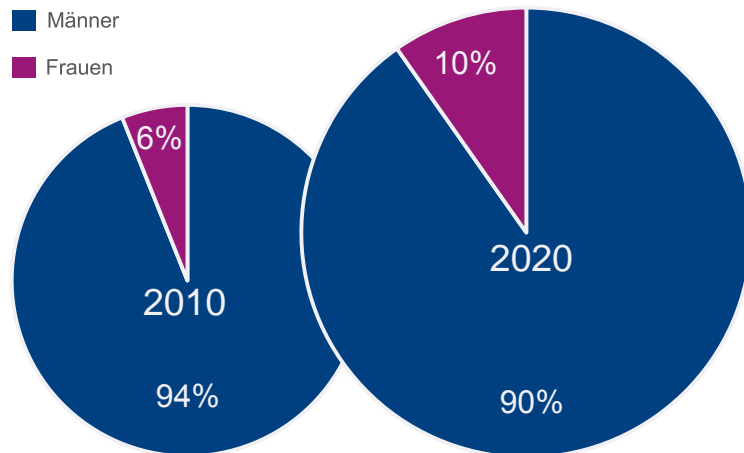
<50 Prozent Männer

Mitgliederumfrage: Frauen im Vorstand und Aufsichtsrat

Steigerungspotenzial für ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis.

Anteil von Frauen im Vorstand*

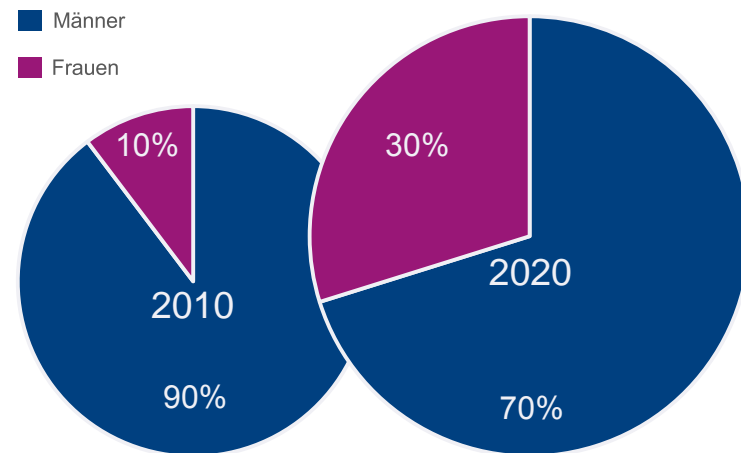
im Dekadenvergleich von 6 auf 10 % gestiegen



* 12 Mitgliedsbanken im Vorstand des BV
 Quelle: Bankenverband

Anteil von Frauen im Aufsichtsrat*

im Dekadenvergleich von 10 auf 30 % gestiegen



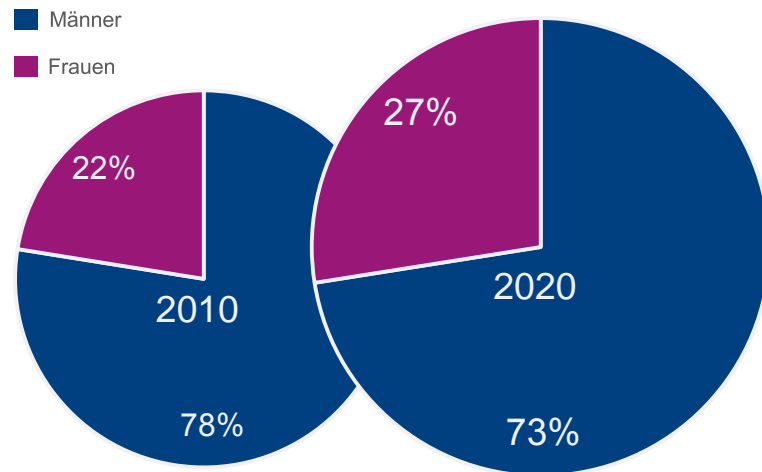
* 12 Mitgliedsbanken im Vorstand des BV
 Quelle: Bankenverband

Mitgliederumfrage: Führungskräfte unterhalb der VS-/AR-Ebene

Mehr als ein Viertel der Führungskräfte sind Frauen. Anteil der Führungskräfte in Teilzeit im Dekadenabstand verzehnfacht.

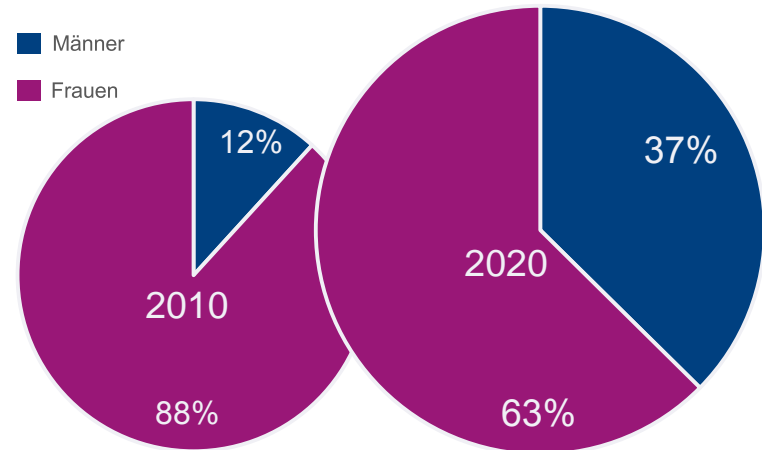
Führungskräfte ohne Vorstand und Aufsichtsrat*

Frauenanteil im Dekadenvergleich von 22 auf 27 % gestiegen



Führungskräfte in Teilzeit (ohne VS und AR)*

Männeranteil im Dekadenvergleich von 12 auf 37 % gestiegen



* 12 Mitgliedsbanken im Vorstand des BV
 Quelle: Bankenverband

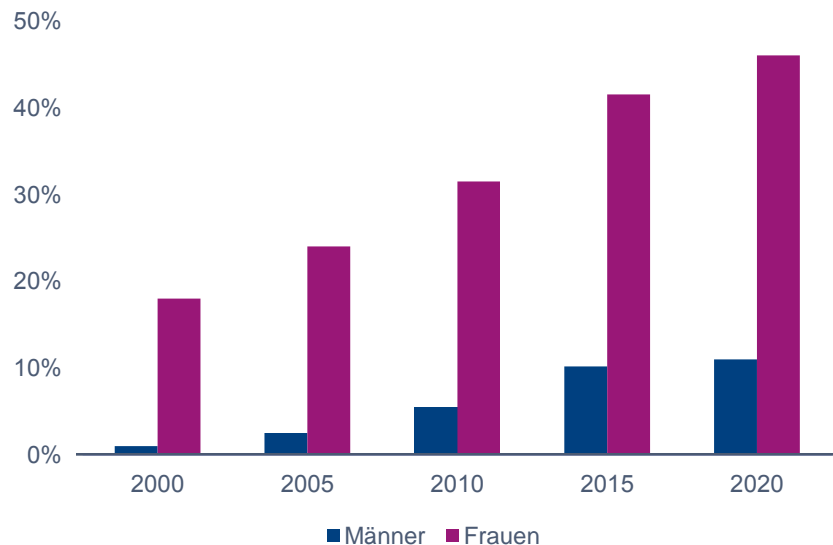
Führungskräfte in Teilzeit (ohne VS und AR), Männer und Frauen gesamt:

2010: rund 1 %
 2020: rund 10 %

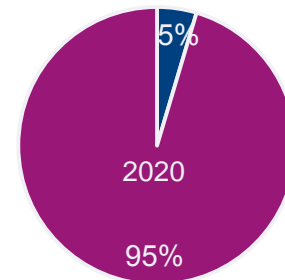
Mitgliederumfrage: MitarbeiterInnen in Teilzeit (ohne VS/AR)

Teilzeit, insbesondere Elternteilzeit, ist noch überwiegend „Frauensache“.

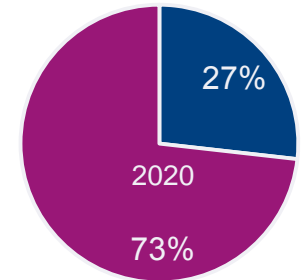
MitarbeiterInnen in Teilzeit*
 Anteil von Frauen und Männern steigend



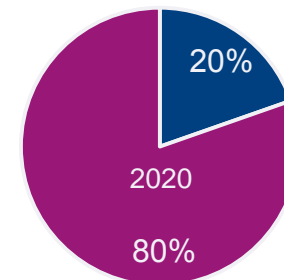
MitarbeiterInnen in Elternteilzeit*



MitarbeiterInnen in Altersteilzeit*



MitarbeiterInnen in sonstiger Teilzeit*



* Ordentliche Mitglieder des Bankenverbandes
 Quelle: Bankenverband

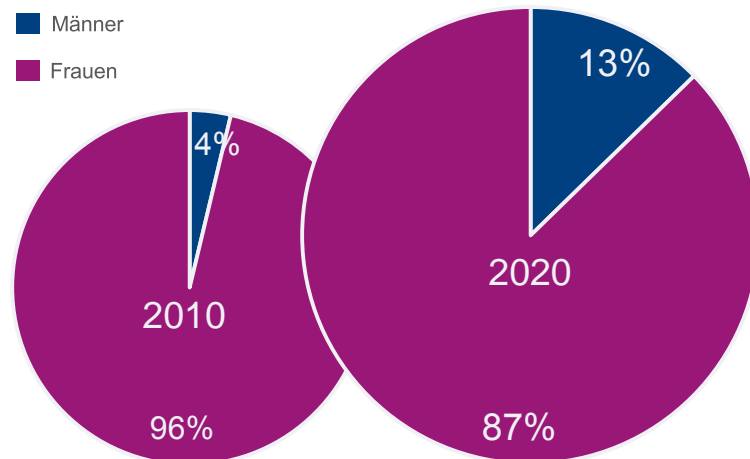
* 12 Mitgliedsbanken im
 Vorstand des BV
 Quelle: Bankenverband

Mitgliederumfrage: MitarbeiterInnen in Karenz (ohne VS/AR)

Männer entdecken die Karenz, kehren aber früher in den Arbeitsprozess zurück.

MitarbeiterInnen in Karenz*

Männeranteil im Dekadenvergleich von 4 auf 13 % gestiegen



* 12 Mitgliedsbanken im Vorstand des BV
Quelle: Bankenverband

Durchschnittliche Karenzdauer:

Männer: **3** Monate

Frauen: **18** Monate

Best Practice aus dem Bankenverband

ausgewählte Beispiele

UniCredit Bank Austria:

Frauenanteil gesamt: **57 %**
Frauen in Führungspositionen: **29 %**
Ziel: **30 %** Frauenanteil bis 2030
Frauen im Vorstand: **2 von 7 Mitgliedern**
Inklusive Entwicklungsprogramme
für Führungskräfte

Wüstenrot:

Frauenanteil gesamt: **51 %**
Frauen in Führungspositionen: **33 %**
Frauen im Vorstand: **1 von 3 Mitgliedern**
Frauen im Management Board: **50 %**
Inklusion bei Rekrutierung, Personalentwicklung,
Elternteilzeit

OeKB*:

Frauenanteil gesamt: **55,4 %**
Frauen in Führungspositionen: **35,5 %****
Ziel: **40 %** Frauenanteil bis 2025
Frauen im Vorstand:
jeweils 1 von 2 Mitgliedern***
Talenteprogramm mit **50 %**
Frauenanteil****
Männer in Elternzeit

*Wenn nicht anders angegeben, beziehen sich die Zahlen auf die OeKB KI-Gruppe.

** OeKB AG 43,2 %

*** bezogen auf OeKB AG, OeEB, Acredia

**** bezogen auf OeKB AG und OeKB CSD

Pressekonferenz

Chancengleichheit im Finanzbereich – eine Initiative des Bankenverbandes für Gender Diversity und zeitgemäße Karrierperspektiven

Pressegespräch

Verband österreichischer Banken & Bankiers

Wien, am 14. April 2021

Robert Zadrazil, Präsident des Bankenverbandes

Dr. Susanne Riess, Vizepräsidentin des Bankenverbandes

Mag. Doris Zingl, Leiterin des Bereichs Recht beim Bankenverband

